



**2022 ГОД**

**КОРПОРАТИВНОЙ  
КУЛЬТУРЫ**



**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**комитета**  
**Московской областной организации**  
**Общероссийского Профсоюза**  
**образования**



**март**  
**2023**



## 2022 год - «Год корпоративной культуры»

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен «Годом корпоративной культуры».

В Московской областной организации была проделана определенная работа по развитию корпоративной культуры организации. Это и выработка единого корпоративного стиля, и принятие Миссии Профсоюза, включающей в себя общепринятые ценности:

- Профессионализм,
- Лидерство,
- Равные возможности,
- Свобода суждений,
- Преемственность,
- Инновационность,
- Ответственность,
- Патриотизм.

Главная ценность, объединившая в сегодняшних реалиях членов профсоюза и просто неравнодушных людей, это участие в акции «Поддержим наших».

В Год корпоративной культуры мы старались больше привлечь внимание работников системы образования к профсоюзной деятельности посредством реализации различных образовательных, творческих, спортивных, оздоровительных программ и проектов.







# ОГЛАВЛЕНИЕ



ОГЛАВЛЕНИЕ .....	3
ОРГАНИЗАЦИЯ В ЦИФРАХ.....	4
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.....	6
ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА.....	13
ОХРАНА ТРУДА .....	20
ИНФОРМАЦИОННО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.....	22
ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ.....	25
РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ .....	26
ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ .....	29
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	29
ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ .....	30
КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ПРОФАЛЬЯНС» .....	31
ФИНАНСОВАЯ РАБОТА .....	32
ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД.....	32



# ОРГАНИЗАЦИЯ В ЦИФРАХ



Численность членов Профсоюза на 01 января 2023 года составляет **95345** человек, из которых:

- **82741** работающих, в т.ч.:
  - 59188** педагогических работников
  - 468** научно-педагогических работников
- **9205** обучающихся
- **3399** неработающих пенсионеров



112 первичных профсоюзных организаций имеют 100% численность, среди них самая крупная первичная профсоюзная организация - 276 человек – Старогородская СОШ г.о.Одинцово – председатель ППО Сарычева Т.С., директор школы Чукарева М.С.



**45** - территориальных профсоюзных организаций,  
**5** - первичных организаций с правами территориальной (организации высшего профессионального образования)  
**3** - среднего профессионального образования  
**1** - организация Министерства образования Московской области),  
и первичная профсоюзная организация аппарата Московского областного

## Охват профсоюзным членством

Общий охват работающих и студентов – **67%**

Охват среди работающих – **64%**

в том числе:

педагогические работники – **67%;**

научно-педагогические работники – **55%;**

молодёжи в возрасте до 35 лет - **74,2%**

Охват членством среди студентов (обучающихся) – **94,9%;**

%	Наименование организации Профсоюза
100%	ИПО Министерства образования Московской области
93%	Раменская
92%	Щёлковская
90%	Домодедовская
80% - 90%	Коломенская, Ленинская, Мытищинская, Рузская, Серебряно-Прудская, Солнечногорская, Ступинская, Чеховская
70% - 80%	Дмитровская, Истринская, Каширская, Люберецкая, Сергиево-Посадская, Серпуховская, Фрязинская, Шатурская
63% - 70%	Пушкинская, Реутовская



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



В 2022 году велась работа по подготовке проекта Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 – 2025 годы.



8 февраля 2023 года **Отраслевое региональное Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023–2025 годы** подписаны Министром образования Московской области Бронштейном И.М. и председателем Московской областной организации Профсоюза Сотниковым М.Н.

В Соглашении так же предусмотрены льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. При проведении аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций, это:

- прохождение аттестации для определенной категории работников без проведения аттестуемым открытого мероприятия;
- учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
- обязательство работодателя полностью оплачивать курсы повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.

В случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации. Кроме того, в целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей образовательных организаций по их заявлению сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:





- временной нетрудоспособности (не менее 2-х месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;
- окончания командировки на работу по специальности за рубежом;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации образовательной организации;
- иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на аттестацию.

Соглашение дает правовую основу работодателям сохранять педагогическим работникам образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА, в том числе «пробного» ГИА, **среднюю заработную плату** на время исполнения ими указанных обязанностей. А также педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА.



Члены областного комитета Профсоюза в установленном законодательством порядке участвуют в работе комиссий по вопросам социально-трудовых отношений:

- областной трёхсторонней комиссии,
- Московской областной (региональной) комиссии по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- Московской областной (региональной) комиссии по аттестации педагогических работников образовательных организаций Московской области;

- комиссии по рассмотрению трудовых споров организаций подведомственных Министерству образования Московской области;
- комиссии областного конкурса коллективных договоров;
- главный правовой инспектор труда Профсоюза включён в список трудовых арбитров для рассмотрения коллективных трудовых споров в Московской области, а также в рабочую комиссию при Комитете по образованию, культуре, науке, туризму, спорту и молодежной политике Московской областной Думы;
- комиссии при Министерстве образования по реализации подпрограммы «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище» и других.

На муниципальном уровне социальное партнерство осуществляется на основе территориальных отраслевых Соглашений. В области действуют 45 отраслевые Соглашения.

Соглашения содержат льготные условия по сравнению с действующим трудовым законодательством и предусматривают обязательства по вопросам защиты прав работников в области труда, занятости, охраны труда, повышения уровня жизни работников системы образования.

На локальном уровне главной формой социального партнерства является заключенный коллективный договор. В 2022 году правовой службой кардинально обновлен макет коллективного договора, который размещен на сайте обкома Профсоюза.



Коллективные договоры заключены в **1415** образовательной и других организациях из **1 553** организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, что составляет **91,1%**.

В них работают **122 084** человека, **82 741** из которых являются членами Профсоюза.

Полностью завершена колдоговорная кампания, т.е. **100%** заключенных коллективных договоров в **20** территориальных организациях.

В **14** территориальных организациях более **90%** образовательных организаций заключили коллективные договоры.

**91,9%** всех заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствии со **статьёй 50 Трудового кодекса РФ**.

Образовательные организации, имеющие первичные профсоюзные организации, ежегодно принимают участие в **региональных этапах всероссийских конкурсов, проводимых в рамках социального партнёрства**, при совместном участии Правительства Московской области, Союза Московского областного объединения организаций Профсоюзов и Объединения работодателей Московской области.

#### **В подгруппе «Среднее общее и дополнительное образование»**

**первое место** с вручением Благодарности Губернатора Московской области, и ценного подарка - Муниципальное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 16, городской округ Клин Московской области;

**второе место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Медвежье-Озерская детская школа искусств городского округа Щелково Московской области;

**третье место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное учреждение дополнительного образования Центр детского (юношеского) технического творчества, городской округ Орехово-Зуево.

#### **В подгруппе «Дошкольное образование»**

**первое место** с вручением Благодарности Губернатора Московской области и ценного подарка - Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 31 компенсирующего вида Орехово-Зуевского городского округа Московской области;

**второе место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное автономное дошкольное



образовательное учреждение детский сад № 55 «Сказка» комбинированного вида городского округа Щелково Московской области;

**третье место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 22 «Цветик-семицветен» общеразвивающего вида городского округа Щелково Московской области.



Комитет Профсоюза Московской областной организации уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов. Во многом этому способствуют конкурсы, проводимые Министерством образования Московской области совместно с обкомом Профсоюза, который является соучредителем конкурсов: «Педагог года Подмосковья» в номинациях «Учитель года» и «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагог – психолог года», «Классный руководитель года», «Педагогический дебют».

Заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Московской области. Предметом Соглашения является организация и осуществление взаимодействия Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций системы образования в Московской области путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся





у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

По просьбе Обкома Профсоюза, в рамках развития системы оценки качества и эффективности работы руководителей государственных образовательных организаций Московской области, при процедуре согласования проекта приказа **«О внесении изменений в Целевые показатели эффективности деятельности государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области с методикой расчета оценки качества и эффективности работы их руководителей»**, были

- дополнены «Критерии оценки качества и эффективности» пункта 2 Таблицы 1 «Целевые показатели эффективности деятельности государственных образовательных организаций»

и «Оценку базового значения показателя» пункта 2 Таблицы 2 «Методика расчета оценки качества и эффективности работы руководителей государственных образовательных организаций» следующими словами :

- **«наличие легитимного представительного органа работников (объединяющего более половины работников организации);**

- **наличие в образовательной организации действующего коллективного договора, заключенного с легитимным представительным органом работников»;**

- дополнены пункты 3 Таблицы 1 «Целевые показатели эффективности деятельности государственных образовательных организаций» и Таблицы 2 «Методика расчета оценки качества и эффективности работы руководителей государственных образовательных организаций» следующими словами:

- **«выполнение требований ст. 223 ТК РФ в части создания службы охраны труда и введение должности специалиста по охране труда, при численности работников превышающей 50 человек».**

В результате приказом от 09.01.2023 №3-к Министра образования Московской области внесены изменения в приказ от 22.04.2020 №121-к Министра образования Московской области с учетом предложений правовой службы Мособкома.

Отраслевыми территориальными Соглашениями и нормативными актами муниципальных образований установлены меры социальной поддержки работников образования, финансируемые из местного бюджета. Так молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, осуществляется единовременная денежная выплата в Волоколамском – **10 000 рублей**, Каширском - **15 000 рублей**, в Раменском, Шатурском - **5 000 рублей**. В Сергиево-Посадском городском округе установлена единовременная выплата молодым специалистам,

отработавшим 1 год, в размере 10 000 рублей, и 20 000 рублей, отработавшим 2 года.

В ряде муниципальных образований установлена ежемесячная доплата к ставке заработной платы (должностному окладу) молодым специалистам в течение 3 лет в размере 5 000 рублей в городских округах Кашира, Пушкинский и Фрязино, в городских округах Дмитровский, Раменский, Ступино, Коломна, Щёлково по 1 000 рублей.

Из средств местного бюджета в городских округах Коломна и Ступино производится 100% компенсация всем работникам образовательных организаций за проезд от места жительства к месту работы и обратно.

В городских округах Дмитровский, Волоколамский, Одинцовский и Коломна производится выплата в размере оклада при выходе на пенсию. Снижается плата за содержание в дошкольных образовательных организациях детей и внуков

работников дошкольных образовательных организациях городских округов: Дмитровский, Домодедово, Воскресенск, Зарайск, Истра, Пушкинский, Раменский, Фрязино, Щёлково. Осуществляется внеочередной приём в дошкольные образовательные организации детей работников в Балашихе, Дмитрове, Домодедово, Волоколамске, Воскресенске, Зарайске, Коломне, Одинцово, Орехово-Зуево, Пушкино, Ступино, Электросталь и других городах.

В городских округах Красногорск и Чехов выплачивается компенсация педагогическим работникам, снимающим коммерческое жильё.

Действующая в сфере образования Московской области система социального партнерства сохраняет свою структуру, обеспечивая стабильность во взаимоотношениях Московской областной организации Профсоюза, ее организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций.





# ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА



## Основные направления:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с Государственной инспекцией труда, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду и охране труда;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам; проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.



Состав правовой инспекции Московской областной организации Профсоюза - **84** человека: **2** штатных инспектора и **82** внештатных правовых инспекторов.

## Соглашение о минимальной зарботной плате



Представляя и защищая интересы членов Профсоюза, одним из главных вопросов считаем вопрос заработной платы. А непосредственно связанный с ним - это вопрос финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области.

В результате активной позиции обкома Профсоюза, выразившейся в работе в тесном и постоянном контакте с Министерством образования, удалось увеличить нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в 2023 году в части затрат на оплату труда работников, что закреплено в "О финансовом обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2023 году и в плановом периоде 2024 и 2025 годов".







В отчетном году продолжалась реорганизация образовательных учреждений. Органы Профсоюза Подмосковья на всех уровнях держали этот вопрос на контроле, чтобы сложный, трудный процесс решался строго в соответствии с действующим законодательством, протекал без нарушений трудовых прав членов Профсоюза. Продолжали применяться в практической деятельности «Методические рекомендации по регулированию трудовых отношений при реорганизации образовательных организаций», разработанные правовой службой.



Проводилась экспертиза проектов законов и нормативных документов регионального и федерального уровня, а также согласование проектов приказов Министерства образования Московской области, касающихся социально-трудовых вопросов.

За 2022 год было проверено **564** образовательных организаций, **422** из них при участии специалистов муниципальных органов управления образования, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **82 %** от всех проверенных образовательных организаций. В отчётном году проверками охвачены все типы образовательных организаций.

Комплексными проверками по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права охвачено **175** образовательных организаций. Данные организации проверялись в рамках рассмотрения жалоб, обращений и индивидуальных трудовых споров. **160** из них были проверены при участии специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **91 %** от количества комплексных проверок работодателей.

Силами территориальных Профсоюзных организаций спланировано и проведено **19** местных тематических профсоюзных проверок в образовательных организациях. Темы местных тематических проверок:

- соблюдение руководителями образовательных организаций обязательств отраслевого территориального Соглашения;
- соблюдение руководителями образовательных организаций обязательств коллективного договора;
- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов;
- оплата труда, стимулирующие выплаты;
- соблюдение трудового законодательства при оформлении трудовых отношений;



- соблюдение трудового законодательства при изменении условий труда;
- соблюдение трудового законодательства при проведении реорганизации образовательных организаций;
- соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации;
- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам;
- соблюдение трудового законодательства при предоставлении льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соблюдение работодателями графика отпусков работников;
- соблюдение трудового законодательства при введении особых условий труда (дистанционная работа).

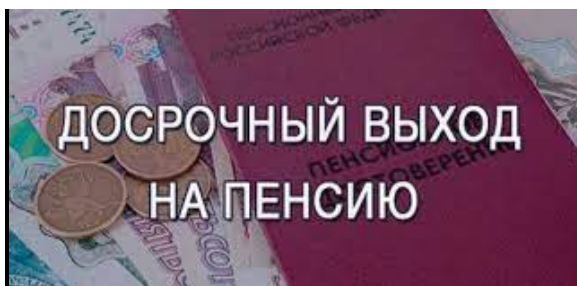


Кроме того, председатели территориальных организаций Профсоюза принимают участие в работе комиссий по приёме образовательных организаций к новому учебному году. В рамках этой проверки председателями территориальных организаций дополнительно контролируются вопросы заключения коллективных договоров, а также соблюдения требований законодательства в области охраны труда.

В ходе спланированных тематических проверок проверено **389** образовательных организаций, **262** из них проверялись совместно с представителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **67 %**.

Правовыми штатными и внештатными правовыми инспекторами труда в образовательных организациях было оставлено работодателям **19** представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В представлениях указано 25 нарушений.





Обновлён вариант макета коллективного договора образовательной организации. В макете коллективного договора учтены особенности деятельности образовательных организаций в период реорганизации (присоединения или объединения), а также продолжения деятельности реорганизованного учреждения. Дополнительно введены нормы, конкретизирующие условия организации работы в период введения дистанционного обучения и отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим показаниям, предоставление двух дней дополнительного оплачиваемого отпуска и другие.

Оказана помощь 14 членам Профсоюза в оформлении документов для обращения в

комиссии по трудовым спорам и 349 председателям первичной профсоюзной организации по разработке коллективных договоров и соглашений.

#### **Рассмотрены более 8 тысяч обращений касающиеся:**

- - сокращения численности или штатов, реализации преимущественного права на оставление на работе;
- - выходных пособий и порядка их получения;
- - изменения условий труда при реорганизации путём присоединения образовательного учреждения;
- - порядка предоставления длительного отпуска;
- - разъяснения порядка предоставления льгот по оплате коммунальных платежей работникам села;
- - правила постановки на учёт по улучшению жилищных условий;
- - участие в программах «Молодая семья», «Жилище»;
- - предоставление жилья;
- - предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день и вредные условия труда;
- - работа учителей в каникулярное время;
- - повышения квалификации и порядка аттестации педагогических работников;
- - вопросы соответствия квалификационным категориям; - оплата работы экспертных групп;
- - расчет пособия по временной нетрудоспособности;
- - по оказанию помощи в улучшении жилищных условий, помощь в получении служебного жилья;
- - разъяснения порядка производства компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера;
- - наложение дисциплинарных взысканий;
- - и другое



Большую часть составляют исковые заявления, подаваемые членами Профсоюза на обжалования решений управлений Пенсионного Фонда России об отказе в назначении досрочно страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 148 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников региональной системы образования.

### **Разработаны и дополнены информационные бюллетени:**

- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в связи с объявлением частичной мобилизации в Российской Федерации»;
- «Обеспечение безопасности персональных данных»;
- «Учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов»;
- «Взаимоотношение профсоюзных организаций с иными представителями работников»;
- ВЕСТНИК «О судебной практике по вопросу досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников»;
- Памятка «Льготы, предоставляемые ТК РФ родителю, воспитывающему ребёнка – инвалида».

Информационные бюллетени размещены на официальном сайте областной организации Профсоюза.



### **Профсоюзные организации участвовали в областных и общероссийских мониторингах по вопросам:**

- заработной платы, в том числе случаях задержки выплат,
- избыточной отчетности педагогических работников,
- продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которые работают в группах, реализующих совместное обучение, воспитание здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),
- мерам социальной поддержки работников образования, установленным на муниципальном уровне.



В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза Московской области дополнительно получили в 2022 году **105,245 млн. рублей.**

Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, составила **0,795 млн. рублей.**

Экономическая эффективность от участия в КТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров, составила **104,45 млн. рублей.**



### **В расчет экономической эффективности правозащитной работы Московской областной организации Профсоюза включены:**

- суммы, полученные членами Профсоюза в результате положительных судебных решений о восстановлении на работе, а также о досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью;
- экономия на расходах, связанных с проведением консультаций, с составлением исковых заявлений, апелляционных, кассационных жалоб, возражений на жалобы, представительство в суде (в соответствии с «Тарифами – ценами за адвокатские услуги Адвокатов в Москве и Московской области в 2022 году»: составление искового заявления от **9000**, составление апелляционной жалобы от **15000**, составление кассационной жалобы от **15000**, ознакомление с материалами судебного дела от **5000**, ведение дела в суде (общей юрисдикции) от **45000**, участие в одном судебном заседании от **7500**). Примерная стоимость данной экономии составляет **7,5 млн. рублей.**

Кроме того, учитывались суммы, полученные членами Профсоюза в результате действий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Не учтены суммы, полученные членами Профсоюза в результате действий организаций Профсоюза различного уровня, направленных на улучшения благосостояния и материальную поддержку членов Профсоюза.

**Не учитывались суммы**, заложенные в бюджет при активной позиции председателей территориальных организаций профсоюза, на специальную оценку условий труда, медицинские осмотры, восстановление размера стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольных образовательных организаций (кроме перечисленных в справке). Так же сложно учесть суммы, полученные педагогическими работниками, при учете установленной им квалификационной категории на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.



# ОХРАНА ТРУДА



Техническая инспекция труда Московской областной организации Профсоюза насчитывает **70** внештатных технических инспекторов (цифра является динамической), осуществляющих общественный контроль в местных организациях Профсоюза.

В **2022** году ими было проведено **506** обследований состояния охраны труда в образовательных организациях, по результатам которых было выявлено **53** нарушения требований по охране труда и выдано **5** представлений работодателям и должностным лицам. Из **46** личных обращений, заявлений и жалоб, касающихся вопросов охраны труда, **31** было удовлетворено.

Всего за прошлый год, по данным предоставленным местными и первичными организациями Профсоюза, было возвращено из фонда социального страхования **3 284 000 руб.**, а финансирование по охране труда в 2022 году составило **650 310 300 руб.**



## Распространённые нарушения, обнаруженные при проверках:

- Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) для рабочего персонала на бумажном носителе оформлены не в полном объеме, не указаны: номер сертификата или декларации соответствия СИЗ.
- В журналах учета инструктажей по охране труда и пожарной безопасности на рабочем месте не все графы заполнены.
- Отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
- Не везде ведется работа по вопросу функционирования системы управления охраной труда и проведения оценки профессиональных рисков.



### Ключевые направления в развитии деятельности:

- продолжить оказывать помощь в создании и функционировании системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- помощь в проведении оценки профрисков на рабочих местах;
- обеспечение контроля и участие в работе по обновлению и актуализации нормативно-правовой базы по охране труда, учитывая грядущие изменения в законодательстве;
- изучение вопросов, связанных со здоровьесбережением работников образовательных организаций и профессиональных организаций;
- проведение силами главного технического инспектора и внештатных технических инспекторов труда и уполномоченными по охране труда общепрофсоюзных тематических проверок;
- повышение эффективности деятельности технической инспекции труда Профсоюза.



Всемирный день  
ОХРАНЫ ТРУДА







# ИНФОРМАЦИОННО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА



В течение 2022 года информационная работа оставалась одним из важных направлений деятельности.

Основными каналами обмена информацией являются почта ([okproobraz@mail.ru](mailto:okproobraz@mail.ru)), мессенджеры WhatsApp и Telegram.

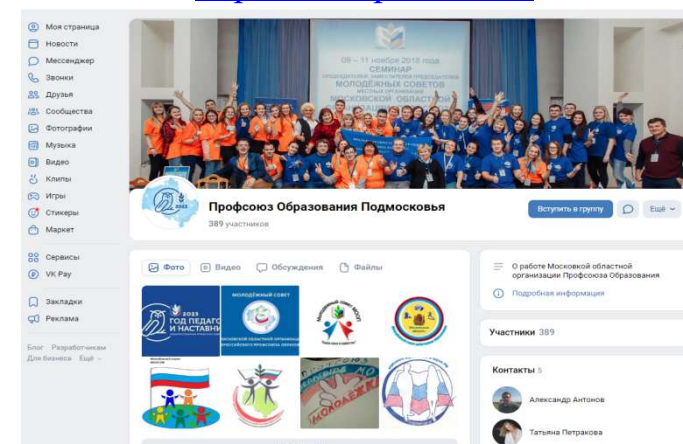
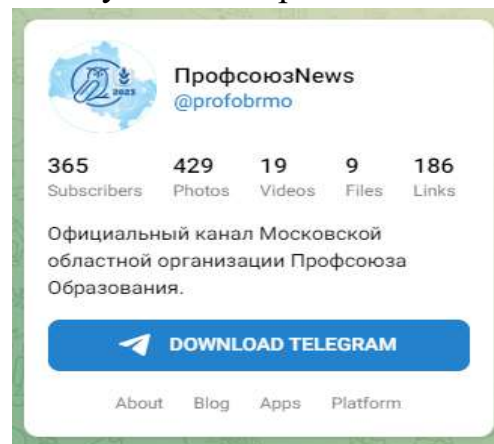
Основным ресурсом Московской областной организации Профсоюза в интернет-пространстве является официальный сайт: [okproobraz.ru](http://okproobraz.ru).

Проводилась работа по совершенствованию сайта, устранены технические ошибки при размещении новостей с RSS каналов. Большое внимание уделялось размещению на сайте актуальной информации, освещению тематического года «Корпоративной культуры», на сайте размещён раздел «Профсоюзный эдьютон»



со ссылками на видеоролики по обмену опытом региональных организаций Общероссийского профсоюза образования. Возобновлён выпуск интернет-газеты «Профдвижение». Информация о профсоюзной деятельности размещается в аккаунте социальной сети «ВКонтакте». <https://vk.com/moopobr>

Был запущен телеграм-канал «ПрофсоюзNews». <https://t.me/profobrmo>



Количество подписчиков интернет ресурсов постоянно растёт. Осуществлялся мониторинг сайтов территориальных и первичных организаций профсоюза выходящих на Московский областной комитет.



Для проведения совещаний, обучающих семинаров с профсоюзным активом, использовались программы телекоммуникационной связи, для проведения онлайн семинара с председателями территориальных организаций была опробована и использована Российская платформа Webinar.ru. Профактив Московской областной организации активно участвовал в онлайн-мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования.

Московским областным комитетом Профсоюза продолжалась реализация программы «Цифровой профсоюз».



Осуществлены действия по приведению в соответствие реестра и внесению данных о членах профсоюза в Единую автоматизированную информационную систему (АИС). По состоянию на **01 марта 2023 года** в АИС зарегистрировано **30266** членов профсоюза.

Члены Профсоюза проявляют свои таланты участвуя в творческих конкурсах и фестивалях.

Популярным стал конкурс-фестиваль «Виват, таланты!» — который организован Общероссийским Профсоюзом образования и ООО «Технологии образования — гармония будущего» совместно с Институтом современного искусства. Он направлен на развитие гражданской идентичности и межнационального согласия средствами искусства, популяризацию творческих достижений педагогических работников и педагогической профессии.

Московскую область представляли творческие педагоги из Егорьевской, Реутовской, Сергиево-Посадской, Орехово-Зуевской, Люберецкой, Коломенской, Щелковской Шатурской территориальных организаций. Имена финалистов и победителей размещены на сайте — <https://prof.as/Vivat.php>.

Необычные, интересные, творческие конкурсы проходят в территориальных организациях.



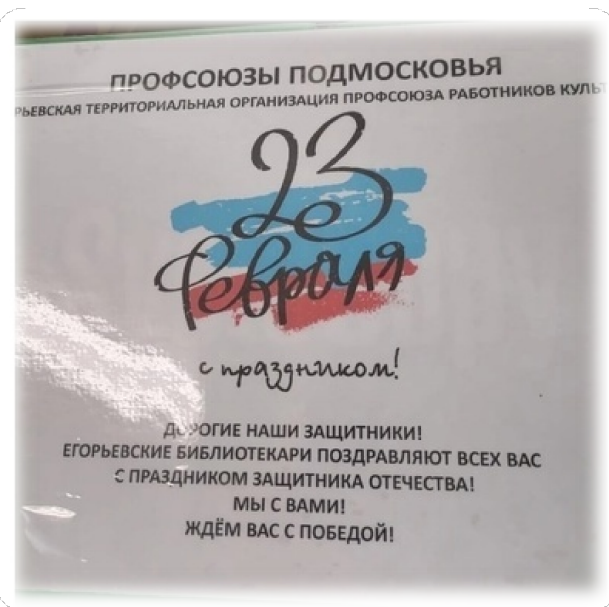


«Вместе – мы сила!» Один из основных способов выражения коллективного мнения – солидарные действия Профсоюза. Неравнодушные подмосковные педагоги всегда готовы помощь оказавшимся в трудной ситуации.

Нам важно поддерживать тех, кому нужна помощь. В 2022 году МООП принял участие в акции «Поддержим наших!» В связи с объявлением частичной мобилизации и введением военного положения на территориях ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей. Членские организации Подмосковного Профсоюза образования приняли участие в сборе средств для оказания помощи призванным по мобилизации членам профсоюза, членам профсоюза-женщинам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, чьи мужья были призваны по мобилизации и получившим ранения в ходе проведения специальной военной операции.

Гуманитарная помощь была оказана на сумму более четырех миллионов рублей.

Участие в акции продолжается.



## ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

В Профсоюзе на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает профсоюзных активистов **19649** (2021 год – **25983** активистов).

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает **96** человек.

В объединённых профсоюзных организациях работников и студентов на штатной основе работают **4** человека.

Объединение образовательных организаций привело к созданию в ППО структурных подразделений и профсоюзных групп, в результате увеличилось количество председателей структурных подразделений **336** (2022 – **205**) и профгрупоргов **702** (2022 – **583**).

За отчетный период **300** человек были награждены различными профсоюзными и отраслевыми наградами:

- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу» - **1**
- Почётной грамотой ФНПР – **1**
- Благодарностью ФНПР - **4**
- Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» - **7**
- Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнёрство» - **5**
- Нагрудным знаком Союза «МОООП» «За содружество» - **14**
- Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» - **8**
- Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза - **12**
- Почетной грамотой Союза «МОООП» - **14**
- Благодарностью МОООП - **3**
- Почетной грамотой Московской областной организации Профсоюза – **191**
- Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации - **4**
- Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - **1**
- Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - **1**
- Нагрудный знак «Почетный наставник» - **2**
- Свидетельство о занесении в Книгу почёта Общероссийского Профсоюза образования - **2**

В 2022 году Московской областной организацией учреждена именная Премия «За верность Профсоюзу».







# РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



Нам важно, чтобы молодые педагоги комфортно влились в педагогическую среду и в профсоюзное движение.

**14962** членов Профсоюза до 35 лет,  
**14** человек Молодежный Совет  
МООП - председатель  
Молодежного Совета Кулеш Анна  
Вячеславовна.

Профессиональное сообщество молодых педагогов сегодня – это залог стабильности в образовательной среде. Молодежная политика, как никогда определяет векторы развития и становления педагога в округе и за его пределами.

Работа по продвижению проекта «SmartUp - Будь в команде!», направленного на поддержку, организацию молодежных советов в территориях и распространение опыта работы Профсоюза в направлении молодежной политики и ее профессиональному развитию, продолжается.

**SmartUp!**  
будь в команде

На базе учебного центра Союза «МОООП» в апреле состоялся традиционный обучающий семинар-практикум для председателей молодежных советов территориальных организаций Профсоюза, где также был организован конкурс «Студенческий профсоюзный лидер-2022» среди ВУЗов Московской области. Основные конкурсные этапы: портфолио, эссе, автопортрет, блиц-опрос, социальный проект и группа поддержки. Победителем конкурса стала *Талыка Полина*, студентка 4 курса педагогического факультета ГСГУ.

Представители молодежного совета приняли участие в XI сессии Всероссийской Педагогической Школы Профсоюза «МЫ – команда» (25-30 апреля), которая прошла в режиме реального времени на территории центра «Голицыно» Одинцовского района Московской области.







О том, как организовать в регионе турслет, молодые педагоги поделились в образовательном марафоне Года корпоративной культуры, конкурсе «медиа-уроков» Общероссийского Профсоюза образования. Цель марафона — популяризация деятельности и достижений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, дальнейшее формирование положительного имиджа Профсоюза в цифровом пространстве и пополнение информационно-методического банка Профсоюза электронными обучающими материалами. Идеология профсоюзного эдьютона — в максимальном использовании внутренних ресурсов Профсоюза для обучения и обмена опытом.

Представители молодежного совета приняли участие в автопробеге молодых педагогов Центрального Федерального округа, посвященному Дню Учителя и Всемирному дню действий «За достойный труд». Мероприятие прошло в городе Тамбов, куда вошли представители 16 регионов. Московскую область представила команда из пяти человек.

Председатели советов молодых педагогов и наставников встретились на очередном семинаре «Стратегия развития» в ноябре месяце. Были подняты вопросы о частичной мобилизации в соответствии с Указом Президента РФ (права и обязанности), вопросы по оплате труда; наметили пути развития советов. Работа в группах позволила определить алгоритм привлечения молодых педагогов к профсоюзному движению.





Силкин Иван, учитель истории Орехово-Зуевского городского округа представил регион на финальном этапе Стратегического резерва – Всероссийской молодежной программы ФНПР в Москве.

Очередной масштабный молодежный форум «Я - педагог Подмосковья», организованный совместно с Министерством образования Московской области, собрал более **200** активных представителей отрасли, которые встретились, чтобы обменяться опытом. Новый формат площадки ток-шоу «Профсоюз глазами молодежи» позволил не только открыть новые аспекты работы профессионального сообщества, но ещё глубже окунуться в актуальные проблемы педагогического движения. Через диалог с экспертами Общероссийского Профсоюза образования участники нашли для себя решение многих проблем: закрыли вопросы правового характера, узнали о своих правах, в том числе в нашумевшем вопросе социальных сетей и педагога; определили пути решения выгорания в профессии. В ходе ток-шоу участники убедились, что в становление молодого педагога, его росте и профессиональном развитии большую роль играет сегодня, Профессиональный Союз (Профсоюз). Впервые на Форум были приглашены представители других регионов (Рязанская, Владимирская, Калужская, Смоленская, Тульская области и Москва).

В этом году яркие представители молодежного профессионального сообщества стали спикерами на площадках в других регионах. Активизируется работа Молодежных Советов и в территориальных организациях. Флагманы данного направления Домодедовская, Дмитровская, Орехово-Зуевская, Люберецкая, Егорьевская, Истринская, Коломенская, Королевская, Раменская, Чеховская, Шатурская организации.





# ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ



## СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Традиционно территориальные организации Профсоюза принимают участие в Спартакиаде Союза МОООП. По итогам XXVIII Спартакиады Московская областная организация Профсоюза заняла 1 место в своей группе. Также по итогам соревнований территориальные организации заняли призовые места:

**1 место** – Орехово-Зуевская территориальная организация (1 место – шахматы, волейбол мужчины; 2 место – настольный теннис, перетягивание каната, соревнования спортивных семей; 3 место – легкая атлетика);

**2 место** – Егорьевская территориальная организация (1 место – женский волейбол, соревнования спортивных семей; 2 место – шахматы; 3 место – настольный теннис).

Кроме того, команда Шатурской территориальной организации заняли 2 место в мужском волейболе.

Победителям были вручены кубки и почетные грамоты.

В мае 2022 года мы смогли провести, полюбившуюся всем **«Профсоюзную маевку»** в г.о. Домодедово, на которую, с большим удовольствием, приехало **14 команд**. По итогам соревновательных дней, победителем стала команда Егорьевской территориальной организации. Второе место разделили - команды Шатурской и Орехово-Зуевской территориальных организаций. Третье место досталось командам Рузской и Люберецкой организациям. Победители и призеры были награждены кубками, ценными туристическими и денежными призами. В каждом отдельном конкурсе были выявлены лучшие команды, они также были награждены дипломами и приятными подарками.

Кроме этого много интересных спортивных мероприятий проводили территориальные организации Профсоюза.





## ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ

Благодаря слаженной работе председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, удалось добиться высоких показателей охвата членов Профсоюза видами отдыха и оздоровления.

Всего отдохнуло по профсоюзным путёвкам **5565** членов Профсоюза.

Продолжалась работа по направлению членов Профсоюза в Подмосквовные здравницы в соответствии с постановлением Президиума Союза «МОООП» № 18 от 16.12.2021г. «О выделении льготных санаторных путевок членам профсоюзов Подмосквоя и членам их семей на 2022 год». Стоимость к/дня в 2-х местном номере составляет **1600** рублей, срок пребывания по льготной санаторной путевке **14** календарных дней. По заявкам территориальных организаций Профсоюза за 2022 год в санатории направлено **879** человек, из них в санаторий «Дорохово» **629** человек, в санаторий «Озеры» **194** человека, в санаторий «Правда» **56** человек.

В летний период текущего года по путёвкам обкома Профсоюза на базах отдыха Черноморского побережья отдохнули **4696** взрослых и **808** детей. На организацию отдыха областным комитетом Профсоюза в текущем году было направлено **37362,4** тыс. рублей.

В оздоровительных лагерях всех типов и видов летом 2022 года отдохнуло **21153** ребёнка работников образовательных организаций.

**31** ребёнок вместе с родителями в санаториях МОООП;

**38** детей вместе с родителями в других санаториях, по договорам территориальных организаций профсоюза;

**121** ребёнок в детских оздоровительных лагерях санаторного типа;

**2572** ребёнка в загородных оздоровительных лагерях Подмосквоя;

**1374** ребёнка в загородных детских лагерях других регионов РФ;

**16209** детей в лагерях дневного пребывания на базе образовательных организаций.



## КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ПрофАльянс»



Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» является одной из наиболее востребованных программ Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации» и Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

В отчетном периоде активно велось взаимодействие с регулятором деятельности кредитных потребительских кооперативов – Центральным Банком РФ.

Работа КПК «ПрофАльянс» идёт по двум основным направлениям: предоставление займов и привлечение денежных средств.

**На 01 января 2023 года в КПК «ПрофАльянс» 1 167 пайщика.  
Число выданных за год договоров займа - 341 на 106 190 т.р,  
Число действующих договоров займа - 681, на сумму 150 599.  
Средний размер займа 311 000.**

Динамика кредитного портфеля (по сравнению с прошлым годом) - **6,3 %**.

Объем привлеченных средств от пайщиков **760 74 тыс.руб.** Средний размер вкладов **352 000**.

КПК «ПрофАльянс» всегда следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых это реальная помощь и поддержка членов Профсоюза - членов Кооператива, что выражается в развитии эффективного качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи.

По итогам 2022 года лидерами кооперативного движения является Орехово-Зуевская территориальная организация, с небольшим отрывом идут Электростальская и Павлово-Посадская организации, за ними следуют Егорьевская и Ступинская организации Профсоюза. Хорошо работают в данном направлении Домодедовская, Пушкинская организации Профсоюза. Также хотелось отметить, Королевскую, Воскресенскую Наро-Фоминскую организации.



# ФИНАНСОВАЯ РАБОТА



В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза, а также всех её структур.

Финансовая комиссия областного комитета Профсоюза проводила проверки соблюдения местными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов. Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объёме. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Финансирование всех мероприятий Обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы областного комитета.

В соответствии с договором АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ» ранее (НПФ «Наука и образование») были направлены средства для дополнительных пенсионных выплат бывшим штатным профсоюзным работникам. В настоящее время дополнительные пенсионные выплаты производятся **17** человекам.

Основные показатели направления средств на информационную работу, работу с молодежью, кадрами и активом, материальную помощь согласуются с нормативами, рекомендованными ЦС Профсоюза.



# ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД



- отстаивание прав и интересов работников образования,
- укрепление первичных профсоюзных организаций,
- развитие социального партнерства,
- контроль за охраной труда,
- мониторинг оплаты труда,
- материальная и социальная поддержка членов Профсоюза
- продвижение корпоративной культуры.

## **2023 – «Год педагога и наставника»**

Это накладывает двойную ответственность и, вместе с тем, двойную мотивацию – внимание к педагогу в 2023 году возрастает.

Планируется:

- создать педагогический клуб «Наставник»;
- разработать проект «Профсоюзное наставничество» для начинающих председателей ППО;
- разработать проекты «Территория социального партнерства» и «Эффективная профсоюзная организация»;
- реализация Отраслевого соглашения между Министерством образования Московской области и Московской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы;
- проведение работы над стратегией развития системы информирования и получения обратной связи от членов Профсоюза Московской областной организации.



<http://okproobraz.ru/>



**Московская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
105066, г. Москва, Елоховский проезд, д. 1**

**Тел.: 8 (499) 263-19-43; e-mail: [okproobraz@mail.ru](mailto:okproobraz@mail.ru)**